

Kezelt adatok kategóriái	Közös adatkezelés	Adatkezelő	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés időtartama	Adatok továbbítása címzettjeinek kategóriái és elhelyezkedésük	Harmadik országba történik-e adattovábbítás?	Történik-e automatizált döntéshozatal az adatok alapján?	Kötelező-e az adatok szolgáltatása? Ha igen, akkor mi alapján?	Az adatok meg nem adásának következményei	Az adatkezelés legfontosabb hatása Önre	Az Ön jogai
<p>Munkaszerződések és megbízási szerződések teljesítése</p> <p>az Érintett neve az Érintett lakcíme az Érintett szerződés szerinti munkabére az Érintett munkaköre az Érintett beosztása az Érintett bankszámlaszáma az Érintett bankszámláját vezető pénzügyi intézménye neve az Érintett telefonszáma az Érintett e-mail címe az Érintett aláírása</p>	Igen, kivéve azokban az esetekben amikor az Adatkezelő önállóan foglalkoztat bizonyos személyeket, a részleteket ld. a 2. sz. mellékletben	Prothya Biosolutions Hungary Kft.	<p>Munkaszerződések és megbízási szerződések teljesítése</p>	<p>Az Adatkezelő és az Érintett közötti szerződés teljesítése</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. b)]</p>	<p>Az Érintett és az Adatkezelő</p>	<p>A szerződés megszűnéséig</p>	<p>Könyvelési szolgáltató</p> <p>Biztosítási szolgáltató</p> <p>Felhőszolgáltató</p> <p>Adatvédelmi tisztviselő</p> <p>Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában</p>	<p>Nem</p>	<p>Nem</p>	<p>Igen, az adatok szolgáltatása a munkaszerződés és megbízási szerződések teljesítésének szükséges velejárója</p>	<p>Az Adatkezelő nem tud Önrel szerződést kötni.</p>	<p>Az Ön által kötött munkaszerződés vagy megbízási szerződés megfelelően teljesedésbe fordulhat</p>	<p>Tájékoztatáshoz való jog</p> <p>Hozzáférési jog</p> <p>Helyesbítéshez való jog</p> <p>Hozzájárulás visszavonásához való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Törléshez való jog</p> <p>Adatkezelés korlátozásához való jog</p> <p>Adathozzáféréstől való jog</p> <p>Tiltakozáshoz való jog</p> <p>Automatizált döntéshozatallal szembeni tiltakozáshoz való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Felüglelethez panasszal fordulás joga</p> <p>Bírósághoz fordulás joga</p>
<p>Munkavállaló törvényileg meghatározott foglalkoztatásának lejelentése</p> <p>az Érintett neve; az Érintett adóazonosító jele, ennek hiányában az Érintett neve, születési helye, anyja születési neve és állampolgársága; az Érintett születési ideje; az Érintett biztosítási jogviszonyának kezdete, kódja, megszűnése; az Érintett biztosítása szünetelésének időtartama, az Érintett heti munkaideje, az Érintett FEOR-száma és az Érintett TA) száma.</p>			<p>Munkavállaló törvényileg meghatározott foglalkoztatásának lejelentése</p>	<p>Jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. c)]</p> <p>Konkrét jogi kötelezettség: az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 1. sz. melléklet 3. pont</p>	<p>Az Adatkezelő és az Érintett</p>	<p>A foglalkoztatás végétől számított 8 napig</p>	<p>Felhőszolgáltató</p> <p>Adatvédelmi tisztviselő</p> <p>Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában</p>	<p>Nem</p>	<p>Nem</p>	<p>Igen, jogszabály alapján</p>	<p>Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogi kötelezettségét</p>	<p>Az Ön foglalkoztatásának lejelentését az Adatkezelő jogszerűen el tudja végezni</p>	
<p>Sürgős esetben értesítendő személy értesítése</p> <p>az Érintett neve az Érintett telefonszáma</p>			<p>Sürgős esetben értesítendő személy értesítése</p>	<p>Másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. d)]</p> <p>A másik természetes személy létfontosságú érdeke, hogy értesíthessék az általa megnevezett személyt ha őt baleset vagy hasonló súlyú esemény érte.</p>	<p>A munkavállaló</p>	<p>Annak a munkaviszonyának végéig, akihez a sürgős esetben értesítendő személye tartozik</p>	<p>Felhőszolgáltató</p> <p>Adatvédelmi tisztviselő</p> <p>Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában</p>	<p>Nem</p>	<p>Nem</p>	<p>Nem</p>	<p>A sürgős esetben értesítendő személyt szükség esetén nem lehetséges értesíteni</p>	<p>Az Ön által megjelölt személy sürgős esetben értesíthető</p>	
<p>Munkavédelmi oktatások szervezése</p> <p>az Érintett neve; az Érintett aláírása;</p>			<p>Munkavédelmi oktatások szervezése</p>	<p>Jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. e)]</p> <p>Konkrét jogi kötelezettség: a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 55. § (1) bek.</p>	<p>Az Érintett</p>	<p>Az oktatás megtartásáról számított 5 év</p>	<p>Felhőszolgáltató</p> <p>Adatvédelmi tisztviselő</p> <p>Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában</p>	<p>Nem</p>	<p>Nem</p>	<p>Igen, jogszabály alapján</p>	<p>Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogi kötelezettségét</p>	<p>Az Ön foglalkoztatása megfelel a jogszabályi kötelezettségeknek</p>	

Kezelt adatok kategóriái	Közös adatkezelés	Adatkezelő	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés időtartama	Adatok továbbítása címzettjeinek kategóriái és elhelyezkedésük	Harmadik országba történik-e adattovábbítás?	Történik-e automatizált döntéshozatal az adatok alapján?	Kötelező-e az adatok szolgáltatása? Ha igen, akkor mi alapján?	Az adatok meg nem adásának következményei	Az adatkezelés legfontosabb hatása Önre	Az Ön jogai		
<p>Munka- és pihenőidő nyilvántartás vezetése</p> <p>az Érintett rendes munkaideje az Érintett rendkívüli munkaideje az Érintett készenlétének ideje az Érintett szabadságának ideje az Érintett a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („Mt.”) 109. § (2) bekezdés, valamint a 135. § (3) bekezdés szerinti megállapodás alapján teljesített rendkívüli munkaideje, beértve a teljesített rendes és rendkívüli munkaidő, valamint a készenlét kezdő és befejező időpontját az Érintettel megkötött Mt. 92. § (2), 99. § (3) és 109. § (2), 135. § (3)-(4) bekezdések alapján kötött megállapodások ténye és tartalma</p>	Igen, kivéve azokban az esetekben amikor az Adatkezelő önállóan foglalkoztat bizonyos személyeket	Prothya Biosolutions Hungary Kft.	<p>Munka- és pihenőidő nyilvántartás vezetése</p>	<p>Jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. c)]</p> <p>Konkrét jogi kötelezettség : a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 134. §, 124. § (4)-(5) bek.</p>	Az Adatkezelő	A nyilvántartás elkészültétől számított 5 év	<p>Felhőszolgáltató</p> <p>Adatvédelmi tisztviselő</p> <p>Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában</p>	Nem	Nem	Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogi kötelezettségét	Az Ön munkaidejének jogszerű nyilvántartása lehetségessé válik	<p>Tájékoztatáshoz való jog</p> <p>Hozzáférési jog</p> <p>Helyesbítéshez való jog</p> <p>Hozzájárulás visszavonásához való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Törléshez való jog</p> <p>Adatkezelés korlátozásához való jog</p> <p>Adathordozhatósághoz való jog</p> <p>Tiltakozáshoz való jog</p> <p>Automatizált döntéshozatallal szembeni tiltakozáshoz való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Felügyelethez panasszal fordulás joga</p> <p>Bírósághoz fordulás joga</p>		
<p>Munka- és pihenőidő jogszerű beosztásához szükséges személyes adatok nyilvántartásának vezetése</p> <p>az Érintett életkora; az Érintett gyermekeinek száma; az Érintett születésének ténye, és ideje és az Érintett által teljesített tartalékos katonai szolgálat</p>					<p>Munka- és pihenőidő jogszerű beosztásához szükséges személyes adatok nyilvántartásának vezetése</p>	<p>Jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. c)]</p> <p>Konkrét jogi kötelezettség : a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 113-132. §§</p>	Az Érintett	A nyilvántartás elkészültétől számított 5 év	<p>Felhőszolgáltató</p> <p>Adatvédelmi tisztviselő</p> <p>Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában</p>	Nem	Nem	Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogi kötelezettségét	Az Ön munkaidejének jogszerű beosztása lehetségessé válik	
<p>Biztosítási jogviszony, szolgálati idő, illetve nyugellátáshoz kapcsolódó kötelező adatmegőrzés</p> <p>az Érintett biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokon és foglalkoztatási igazolásokon szereplő személyes adatok</p>					<p>Biztosítási jogviszony, szolgálati idő, illetve nyugellátáshoz kapcsolódó kötelező adatmegőrzés</p>	<p>Jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. c)]</p> <p>A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. § (1) bek.</p>	Az Adatkezelő és az Érintett	A volt biztosítottira irányadó öregségi nyugdíjkorhatás betöltését követő 5 évig	<p>Felhőszolgáltató</p> <p>Adatvédelmi tisztviselő</p> <p>Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában</p>	Nem	Nem	Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogi kötelezettségét	Az Ön biztosítási jogviszony, szolgálati idő, illetve nyugellátáshoz kapcsolódó adatainak kötelező adatmegőrzését az Adatkezelő el tudja végezni	

Kezelt adatok kategóriái	Közös adatkezelés	Adatkezelő	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés időtartama	Adatok továbbítása címzettjeinek kategóriái és elhelyezkedésük	Harmadik országba történik-e adattovábbítás?	Történik-e automatizált döntéshozatal az adatok alapján?	Kötelező-e az adatok szolgáltatása? Ha igen, akkor mi alapján?	Az adatok meg nem adásának következményei	Az adatkezelés legfontosabb hatása Önre	Az Ön jogai
<p>Foglalkoztatáshoz kapcsolódó jogi és/vagy hatósági eljárásokban való védekezés és jogi igényérvényesítés</p> <p>az Érintett munkaszerződésében/megbízási szerződésében szereplő személyes adatok az Érintettre vonatkozó az Mt. 46. §-a szerinti tájékoztatóban szereplő személyes adatok az Érintettre vonatkozó a munkaszerződés/megbízási szerződés módosításával kapcsolatos személyes adatok az Érintettre vonatkozó szabadságokkal és munkaidő nyilvántartással kapcsolatos személyes adatok az Érintett kamarai tagságának és végzettségének igazolására szolgáló adatok</p>	Igen, kivéve azokban az esetekben amikor az Adatkezelő önállóan foglalkoztat bizonyos személyeket	Prothya Biosolutions Hungary Kft.	Foglalkoztatáshoz kapcsolódó jogi és/vagy hatósági eljárásokban való védekezés és jogi igényérvényesítés	Adatkezelő jogos érdeke [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. f)] Az Adatkezelő jogos érdeke a foglalkoztatáshoz kapcsolódó jogi és/vagy hatósági eljárásokban való védekezés és jogi igényérvényesítés:	Az Adatkezelő és az Érintett	A munkaviszony megszűnésétől számított 5 évig történik, figyelembe véve azt, hogy bár a munkajogi igény 3 év alatt évül el, bűncselekmény esetén az elévülési idő legalább 5 év. Tekintve, hogy bűncselekmény elkövetésére 3 évet követően is fény derülhet, a megőrzés itt indokolt. Az adattkezelés akkor lehet hosszabb 5 évnél, ha a kárt bűncselekménnyel okozták és ennek büntetethezősége ennyi idő alatt nem évül el. Az adatkezelés ilyenkor a bűncselekmény elévüléséig történik	Könyvelési szolgáltató Archiválási szolgáltató Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában	Nem	Nem	Jelen adatkezelés tekintetében nem értelmezhető	Nem értelmezhető	Az Adatkezelő rendelkezni fog az Ön foglalkoztatásához kapcsolódó, jogi és/vagy hatósági eljárásokban való védekezés és jogi igényérvényesítéshez szükséges adataival és azokat ilyen eljárásokban felhasználhatja	<p>Tájékoztatóhoz való jog</p> <p>Hozzáférési jog</p> <p>Helyesbítéshez való jog</p> <p>Hozzájárulás visszavonásához való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Törléshez való jog</p> <p>Adatkezelés korlátozásához való jog</p> <p>Adathozzáféréstől való jog</p> <p>Tiltakozáshoz való jog</p> <p>Automatizált döntéshozatallal szembeni tiltakozáshoz való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Felügyelethez panasszal fordulás joga</p> <p>Bírósághoz fordulás joga</p>
<p>Adatvédelmi oktatások szervezése</p> <p>az Érintett neve az Érintett aláírása</p>			Adatvédelmi oktatások szervezése	Adatkezelő jogos érdeke [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. f)] Az Adatkezelő jogos érdeke az adatvédelemhez kapcsolódó bírósági és/vagy hatósági eljárásokban való védekezés és jogi igényérvényesítés.	Az Érintett	Az oktatás megtartásától számított 5 év	Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában	Nem	Nem	Igen, az oktatáson való részvétel és az adatok szolgáltatása az Érintett munkavállaló munkajogviszonyával kapcsolatos kötelezettsége	Az Érintett nem teljesíti munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségeit	Az Adatkezelő bizonyítani tudja, hogy Ön részt vett adatvédelmi oktatáson	
<p>Tűzvédelmi oktatások szervezése</p> <p>az Érintett neve az Érintett aláírása</p>			Tűzvédelmi oktatások szervezése	Adatkezelő jogos érdeke [Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. f)] Az Adatkezelő	Az Érintett	Az oktatás megtartásától számított 5 év	Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában	Nem	Nem	Igen, az oktatáson való részvétel és az adatok szolgáltatása az Érintett munkavállaló munkajogviszonyával kapcsolatos kötelezettsége	Az Érintett nem teljesíti munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségeit	Az Adatkezelő bizonyítani tudja, hogy Ön részt vett tűzvédelmi oktatáson	

Kezelt adatok kategóriái	Közös adatkezelés	Adatkezelő	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés időtartama	Adatok továbbítása címzettjeinek kategóriái és elhelyezkedésük	Harmadik országba történik-e adattovábbítás?	Történik-e automatizált döntéshozatal az adatok alapján?	Kötelező-e az adatok szolgáltatása? Ha igen, akkor mi alapján?	Az adatok meg nem adásának következményei	Az adatkezelés legfontosabb hatása Önre	Az Ön jogai
<p>A munkavédelemről szóló 1993. XCIII. törvény 63/A §-ában meghatározott jogi kötelezettségek</p> <p>a munkavállaló (Érintett) neve, születési helye és ideje, az expozíciót okozó veszélyes anyag neve, határértékkel szabályozott veszélyes anyag esetén a munkavállaló napi, heti és éves expozíciós ideje és az expozíciós koncentráció mért adatai anyagonként</p>	Igen, kivéve azokban az esetekben amikor az Adatkezelő önállóan foglalkoztat bizonyos személyeket	Prothya Biosolutions Hungary Kft.	Munkavédelmi nyilvántartások (beleértve a jegyzéket) vezetése	Jogi kötelezettség teljesítése	Az Adatkezelő és az Érintett	A munkaviszony megszűnését követő 10 évig, ha pedig rákkeltő anyagoknak vannak kitéve, 50 évig	Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő	Nem	Nem	I Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogszabályi kötelezettségeit	Az Ön adatai a veszélyes anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzésének céljából létrehozott nyilvántartásba kerülhetnek	<p>Tájékoztatáshoz való jog</p> <p>Hozzáférési jog</p> <p>Helyesbítéshez való jog</p> <p>Hozzájárulás visszavonásához való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Törléshez való jog</p> <p>Adatkezelés korlátozásához való jog</p> <p>Adathordozhatósághoz való jog</p> <p>Tiltakozáshoz való jog</p> <p>Automatizált döntéshozatallal szembeni tiltakozáshoz való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Felügyelethez panasszal fordulás joga</p> <p>Bírósághoz fordulás joga</p>
<p>A munkavédelemről szóló 1993. XCIII. törvény 63/B §-ában meghatározott jogi kötelezettségek</p> <p>a munkavállaló (Érintett) neve, születési helye és ideje, az expozíciót okozó rákkeltő anyag neve, a munkavállaló napi, heti és éves expozíciós ideje, az expozíciós koncentráció mért adatai anyagonként</p>				ÉS	Az Adatkezelő és az Érintett	Az expozíció utolsó napját követő 50 évig	Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő	Nem	Nem	Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogszabályi kötelezettségeit	Az Ön adatai a rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások, valamint daganatos megbetegedések megelőzésének céljából létrehozott nyilvántartásba kerülhetnek	
<p>A munkavédelemről szóló 1993. XCIII. törvény 63/E §-ában meghatározott jogi kötelezettségek</p> <p>a munkavállaló (Érintett) neve, születési ideje, TAJ száma, végzett munka jellege, a biológiai tényező, az expozícióval, balesetekkel és váratlan eseményekkel kapcsolatos adatok</p>				Az Adatkezelő és az Érintett	A kockázat megszűnését követő 10 évig, vagy az utolsó ismert expozíciót követő 40 évig a tájékoztató 4.12.3. pontjában szereplő táblázat harmadik sorában meghatározottak esetén	Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő	Nem	Nem	Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogszabályi kötelezettségeit	Az Ön adatai olyan jegyzékbe kerülhetnek, amelyet azokról a munkavállalókról hoznak létre, akik a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló jogszabály alapján a 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők kockázatának vannak kitéve		

Kezelt adatok kategóriái	Közös adatkezelés	Adatkezelő	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés időtartama	Adatok továbbítása címzettjeinek kategóriái és elhelyezkedésük	Harmadik országba történik-e adattovábbítás?	Történik-e automatizált döntéshozatal az adatok alapján?	Kötelező-e az adatok szolgáltatása? Ha igen, akkor mi alapján?	Az adatok meg nem adásának következményei	Az adatkezelés legfontosabb hatása Önre	Az Ön jogai
<p>A munkavédelemről szóló 1993. XCIII. törvény 64. § (3) bekezdésében meghatározott jogi kötelezettségek</p> <p>a sérült, megbetegedett, illetve fokozott expozícióban érintett neve, születési neve, anyja neve, TAJ száma, születési helye és időpontja, neme, állampolgársága, lakóhelye (lakcíme)</p>	Igen, kivéve azokban az esetekben amikor az Adatkezelő önállóan foglalkoztat bizonyos személyeket	Prothya Biosolutions Hungary Kft.	Munkabalesetek és fokozott expozíciós esetek nyilvántartása	Jogi kötelezettség teljesítése	Az Adatkezelő és az Érintett	5 év	Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő	Nem	Nem	Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogszabályi kötelezettségeit	Az Ön adatait az Adatkezelő munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciók esetén a jogszabályoknak megfelelően rögzíteni tudja	<p>Tájékoztatáshoz való jog</p> <p>Hozzáférsi jog</p> <p>Helyesbítéshez való jog</p> <p>Hozzájárulás visszavonásához való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Törléshez való jog</p> <p>Adatkezelés korlátozásához való jog</p> <p>Adathordozhatósághoz való jog</p> <p>Tiltakozáshoz való jog</p> <p>Automatizált döntéshozatallal szembeni tiltakozáshoz való jog (jelen adatkezelés tekintetében nem releváns)</p> <p>Felügyelethez panasszal fordulás joga</p> <p>Bírósághoz fordulás joga</p>
<p>A munkavédelemről szóló 1993. XCIII. törvény 64/A § (2) bekezdésében meghatározott jogi kötelezettségek</p> <p>a munkabaleset sorszáma, a sérült munkaköre, a sérülés időpontja, a sérülés helyszíne, a sérülés jellege, a sérülés rövid tényállása, a sérült ellátására tett intézkedés, annak ténye, hogy a sérült folytatta-e a munkát, illetve a sérült neve, születési neve, anyja neve, TAJ száma, születési helye és időpontja, neme, állampolgársága, lakóhelye</p>				<p>ÉS</p> <p>Az adatkezelőnek vagy az érintettnek a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 9. cikk (2) bekezdés b)]</p>	Az Adatkezelő és az Érintett	5 év	Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő	Nem	Nem	Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogszabályi kötelezettségeit	Az Ön adatai a három munkanapot meghaladó munkaképtelenség eljárási munkabalesetekről vezetett nyilvántartásba kerülhet	
<p>Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra</p> <p>a munkavállaló neve, születési ideje, lakcíme, TAJ száma, az orvosi alkalmassági vizsgálat oka</p>				<p>Beutalás orvosi alkalmassági vizsgálatra</p> <p>Jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. c)]</p> <p>A konkrét jogi kötelezettség : a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM</p>	Az Adatkezelő és az Érintett	A beutalásig	Orvosi alkalmassági vizsgálatot végző szolgáltatók Adatvédelmi tisztviselő	Nem	Nem	Igen, jogszabály alapján	Az Adatkezelő nem tudja teljesíteni jogszabályi kötelezettségeit	Orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie	

				rendelet 14. melléklete									
<p>Foglalkoztatás orvosi alkalmasság mellett</p> <p>Orvosi alkalmasság vagy alkalmatlanság</p>			<p>Orvosi alkalmasság megállapítása</p>	<p>Adatkezelő jogos érdeke</p> <p>[Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bek. f)]</p> <p>Az Adatkezelő jogos érdeke, hogy olyan személyeket foglalkoztasson, akik orvosi szempontból alkalmasak</p>	<p>Orvosi alkalmassági vizsgálatot végzős szolgáltató</p>	<p>A következő orvosi alkalmassági vizsgálat időpontjáig, de legfeljebb 1 évig</p>	<p>Felhőszolgáltató Adatvédelmi tisztviselő</p> <p>Az adatfeldolgozók és címzettek adatait és az érintett személyes adatok pontos körét lásd az Adatkezelési Tájékoztató 5.1 pontjában</p>	<p>Nem</p>	<p>Nem</p>	<p>Igen, hiszen a jogszabály lehetővé teszi a munkaköri alkalmasság vizsgálatát a munkáltatók számára</p>	<p>Az Adatkezelő nem tud élni jogszabályi lehetőségével</p>	<p>Meg tudjuk állapítani Önről, hogy orvosi szempontból alkalmas-e a munkavégzésre</p>	